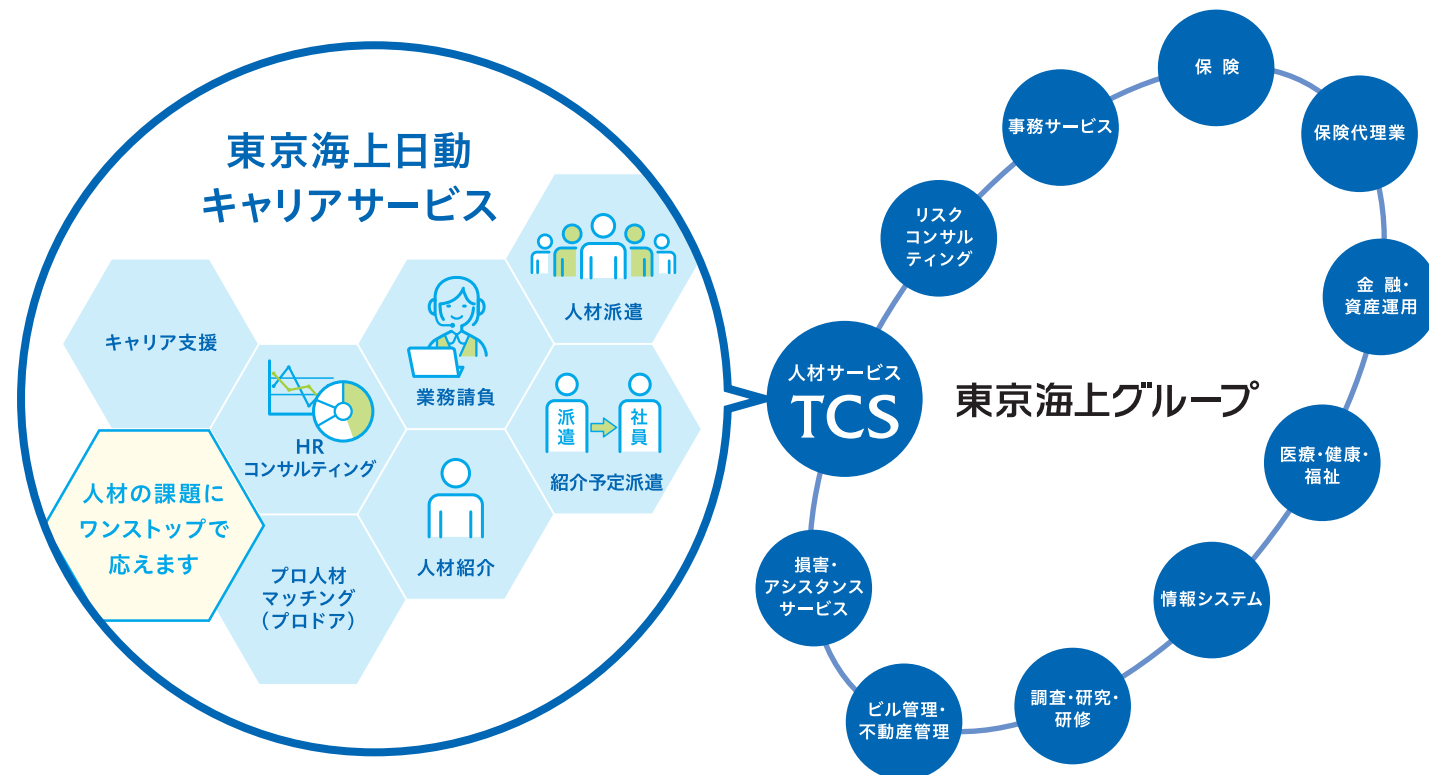


私たちは、総合人材サービス企業として
お客さまに価値のあるソリューションを提供します。

東京海上グループの一員としてノウハウを培ってきた人材派遣にとどまらず、
人材紹介・業務請負・コンサルティングなどのあらゆるソリューションの中から、
お客さまに最適な方法をご提案します。



株式会社 東京海上日動キャリアサービス

本 社 〒160-0022
東京都新宿区新宿6-27-30 新宿イーストサイドスクエア 6階
TEL:03-6233-2300(代)

設 立 1984年(昭和59年)6月1日

資 本 金 1億円(東京海上ホールディングス100%出資)

代 表 者 代表取締役社長 五十嵐 逸郎

事業内容 労働者派遣(許可番号:派13-010312)
有料職業紹介(許可番号:13-ユ-010357)
業務請負

従業員数 611名(2022年12月31日現在)

ホームページは
こちらから



B011-9030(202401改)

COMPANY GUIDE

To Be a Good Company



東京海上日動キャリアサービス

東京海上日動キャリアサービスについて

私ども東京海上日動キャリアサービス(略称:TCS)は、
東京海上グループの総合人材サービス企業として、
お客さまから選ばれお役に立ち、社会に貢献していくことを目指しております。
働くことの価値観はひとりひとり異なり、働く環境も条件も変化します。
多様な働き方の実現を図り、「働く」を求める人へ幅広く「働く」を提供し、
人材サービス事業に対する社会からのご期待に応えてまいります。

ひとりひとりの「働き方」に寄り添う力。

人へのやさしさをお客さまにとっての価値へ、
活力ある未来につながる多様性豊かな社会への出発点へ。

これからの日本の活力が、
ひとりひとりが輝く個性豊かな社会の実現から生まれるとしたら、
その輝きを「働き方」で創造すること。
これが私たち、東京海上日動キャリアサービスの想いです。
私たちには、「働く」を求める人、お客さまそれぞれに、真摯に向き合い、寄り添い、
最適な人材ソリューションを創り上げたいという強い情熱があります。
働きたい人と働いて欲しい人の状態や状況を高い次元で掛け合わせることが、
私たちが提供する品質そのものです。そしてこれこそが、激変する社会にあって、
働きたい誰もが安心して働くに向き合うことができる必要条件であり、
人材活用の多様性に繋がる出発点であると信じています。
おひとりおひとりの働きたいという気持ちを真摯に丁寧に受け止め、
働く人にとって安心できる、確かな働くに結びつけること。
人へのやさしさをお客さまにとっての価値へ。多様性豊かな社会への出発点へ。
ブランドプロミスは、ひとりひとりの「働き方」に寄り添う力。
東京海上日動キャリアサービスの約束です。

「働く」を求める人へ幅広く「働く」を提供する
お客さまの「ビジネスモデルの担い手」であり続ける

取り組みは
こちらから



HRコンサル/ キャリア支援

人材領域のプロフェッショナルが、
企業や学校をサポート

HR(人材)コンサルティングとは？

採用活動などの人事領域を専門コンサルタントが分析し、戦略的なソリューションを提案・実行します。採用の質を向上させ、コア業務へ集中できるようにします。

サービス例

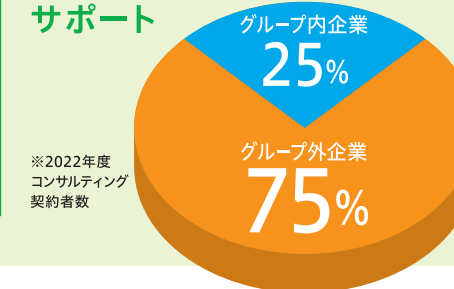
- 採用目的や求める人物像を明確にし、採用フローやプログラムを戦略的に企画。
- 採用事務全般のアウトソーシング。●各種採用ツール(HP、パンフレットなど)の作成。
- 社員の定着を目指すための、内定者、新入社員、若手社員、管理職への研修を企画・実施。

TCSの強み

企業の特性に あわせたと提案

1人当たりの担当社数は5~10社程度。密なサポートで、一社一社にあったご提案を行います。

グループ問わず多彩な企業を サポート



既存の手法に とらわれない採用方法

例えば2社合同のコラボインターンシップなど、新規性のあるご提案を行います。

キャリア支援とは？

大学のキャリアセンターの様々な業務を受託し、最適なソリューションをご提供するサービスです。長年多様なニーズに応じて培ったノウハウを駆使し、満足度の高いサービスをご提供します。

サービス例

- 広範囲にわたるキャリアセンターの業務のうち、キャリア相談業務(管理含む)を一括して受託。
- 就職活動における学生のモチベーション向上を狙った、プロの講師によるキャリア講座。

TCSの強み

大学のニーズにあった きめ細やかなご提案

例えば理系就職に強い、英語が話せるキャリアカウンセラーの受け入れなどニーズにあったご提案ができます。

2005年事業開始 豊富な支援経験

豊富な経験で培われた専門性の高い業務のスキル、ノウハウを提供できます。採用市場の最新情報も得られます。

顧客満足度の高い キャリア支援サービス

10年連続で年間取引顧客数を増やしています。

人材紹介

企業の要望にマッチする
有能なキャリア人材をご紹介します

人材紹介とは？

経験豊富な専門チームが、お客さまのご要望にあわせて有能なキャリア人材をご紹介します、マッチングさせるサービスです。特に金融分野においては、多数の実績と人脈があります。

こんなときにオススメです

必要なポジションを
ピンポイントで採用したい。



専門性があり即戦力となる
人材を探している。



求人広告費や人事担当の
費用・労力などを削減したい。



人材紹介事例

Case1 金融機関

求人広告では伝わりにくい企業の魅力や入社後のイメージを、コンサルタントを通じてしっかりと求職者に伝えることができ、管理職候補となる営業経験者の採用が実現しました。

Case2 化学メーカー

年次決算・税務申告経験者を採用したいとの要望に対し、企業の事情や転職市場を踏まえた上で、採用ターゲットのアドバイスなどを行い、経験者の採用につなげました。

TCSの強み

業界に精通した専門チーム

業界や職種ごとに分かれた専門チームが人材をご紹介します。優良人材情報をご用意して丁寧なコンサルティングをお約束します。

ミスマッチの少ない人材提案

求人側と求職者、両方の対応経験があるコンサルタントが、精度の高い人材提案を行います。

職業紹介優良事業者認定



第2002011 (03)号

プロドア 厳選されたプロ人材が、企業の悩みをハンズオン支援

企業の課題解決を、経験豊富なミドルシニアのプロ人材がサポートするサービスです。アドバイスだけで終わらず、プロ人材が実際に手を動かしてハンズオン支援を行います。

こんなときにオススメです

社内にノウハウがないプロジェクトを短期間で成功させたい。



アドバイスだけではなく実際に手を動かして支援してくれる人を探したい。



月1回や週1回など必要な機会頻度で、経営課題にあわせて契約したい。



詳しくは
ホームページへ

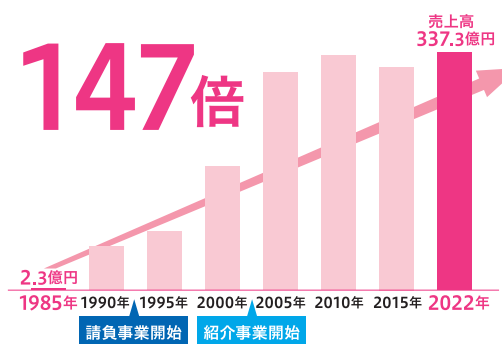


数字でわかる

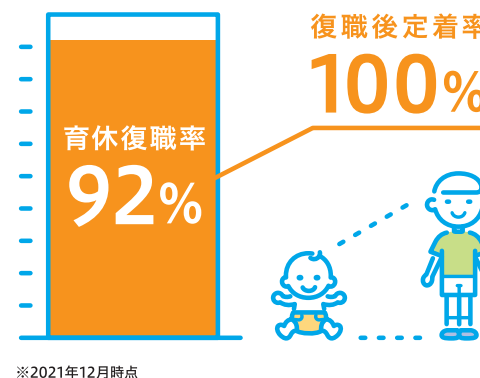
TCS

総合人材サービス会社として
確かな実績があります。

1984年の創業以来
総合人材サービス会社として発展してきました。



誰もが働きやすい環境を目指しています。



充実した研修で、派遣先の即戦力となる
人材を育てています。

185
講座

教育訓練のeラーニングでは、合計185講座あるコンテンツから経験に合わせて学習できる環境を提供しています。

40
講座

稼働スタッフのキャリアアップを応援する「キャリアチャレンジ制度」では、OAスクールや資格取得、ビジネスマナーなど充実したコンテンツとして40講座を用意しています。

※2023年4月時点 ※派遣スタッフ向け研修において

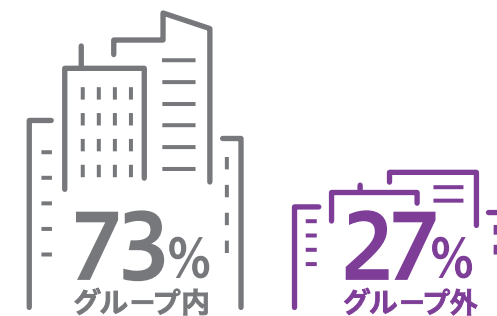
満足度の高いサービスで
選ばれ続けています。



6年連続
総合第1位

2024年 オリコン顧客満足度調査
「派遣会社」

東京海上グループをはじめ
様々な企業にサービスを展開しています。



全国にネットワークを展開しています。



女性活躍推進への取り組みが優良な証「えるぼし」、
8年連続の認定企業です。



女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
(女性活躍推進法)に基づき継続認定されました。

人材派遣

必要な時に、
必要な期間だけ、必要な人数を

人材派遣とは？

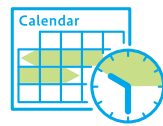
お客さまのご要望をじっくりヒアリングした上で、必要なスキル・経験を持った人材を派遣するサービスです。TCSでは、多くの業務への派遣実績があります。

こんなときにオススメです

即戦力となる人材を
すぐに確保したい。



必要な期間、必要な
時間帯だけ利用して
総人件費を抑えたい。



募集・採用・教育・研修に関する
手間やコストを削減したい。



給与・賞与・退職金・
社会保険事務などの労務
管理コストを軽減したい。



活用例

社員の急な退職や長期休暇時などの一時的補充、期末や新規プロジェクト立ち上げ時などの一時的補充、月末・月初などの業務ピーク時要員 など

紹介予定派遣

能力や適性を見極め、
雇用のミスマッチを防ぐ

紹介予定派遣とは？

派遣スタッフとして一定期間（最長6ヶ月）就労後、企業と派遣スタッフの双方が合意した場合に、社員として雇用できるサービスです。企業とスタッフ両方のミスマッチを防ぐことができます。

こんなときにオススメです

仕事ぶりや人柄を見極めて
雇用のミスマッチを減らしたい。



募集、採用の手間やコストを
削減したい（選考や応募者対応はTCSが行います）。



派遣される前に、履歴書選考や
事前面接を行いたい。



活用例

履歴書選考や面接だけでは判断できない専門性のあるスキルを持つ人材の補充、適性のある未経験者の採用 など

TCSの強み

即戦力を育てる 充実した研修

損保代理店募集人資格対策講座をはじめ、保険分野および一般事務での充実した研修を受講した人材をすぐに派遣できます。

グループ総合力を 活かした人材のご提案

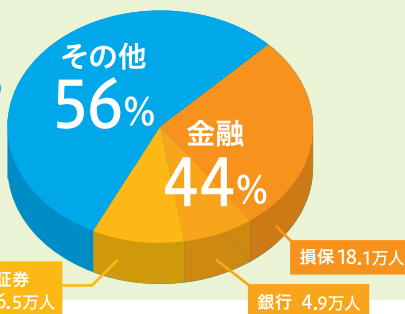


優良派遣事業者

専門的経験が豊富なスタッフが 多数在籍

サービス・運輸
官公庁（公益法人）
建設・不動産・商業
水産・農林・鉱業
製造（メーカー）
電力・ガス
その他

※2022年度
※複数業種経験は
延べ人数でカウント



丁寧なヒアリングを重ね 的確な人材をご提案

企業と派遣スタッフへの定期的かつ丁寧なサポートを通じて、条件に最適な人材をご紹介します。

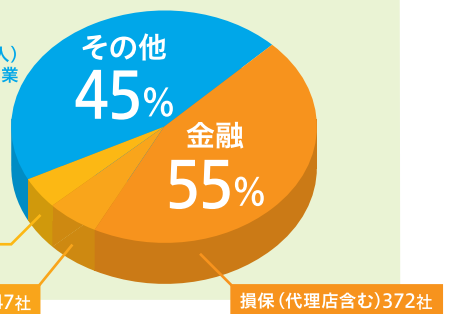
金融や保険業界など 専門性の高い業種にも対応

金融・保険業界や一般事務経験者が数多く登録しており、ご要望に適する派遣スタッフを紹介できます。

様々な業種への派遣実績

サービス・運輸
官公庁（公益法人）
建設・不動産・商業
水産・農林・鉱業
製造（メーカー）
電力・ガス
その他

※2022年度



業務請負

保険会社の業務など様々な業務をアウトソーシング

業務請負とは？

東京海上グループを中心にBPO（ビジネスプロセスアウトソーシング）に応えるサービスです。災害対応やコールセンターなどにも対応しています。

TCSの強み

ノウハウを活かした的確な対応力

業務実績から得られたノウハウをもとにニーズにお応えします。

業務とニーズにあわせたアレンジ

保険事業の特性とクライアントのニーズを踏まえて業務プロセスをアレンジします。

様々な業務を請負事業として展開

給与厚生業務、代理店・募集人委託登録業務、事故受付業務などに対応しています。

グループ会社
29社/団体に
BPOを提供して
います ※2022年度